

PLAN DE FORMATION SYNDICALE 2024

du Comité Régional CGT
à Institut Régional du Travail

Ce plan de formation, conçu avec la valeur ajoutée apportée par l'intervention croisée d'Universitaires et de Syndicalistes, constitue un outil au service des organisations et des militants de la CGT de la région PACA..

L'institut Régional du Travail PACA... un peu d'histoire

L'IRT s'inscrit dans le mouvement d'éducation populaire qui s'est développé en France après la seconde guerre mondiale. Son fonctionnement s'appuie sur un partenariat original et paritaire entre les universitaires et les organisations syndicales au sein d'un conseil d'administration. Le Comité Régional CGT PACA propose, dans le cadre de l'IRT, une offre de formation au plus près des problématiques et des questions nouvelles qui traversent le territoire régional. De ce fait, il dispose d'une expérience et d'une expertise qu'il met à disposition des militant.e.s intéressé.e.s par une formation universitaire en vue d'une action syndicale plus efficace.

Les Formations

Les formations IRT représentent un investissement syndical destiné à des camarades pour qu'ils/elles enrichissent ensuite les pratiques syndicales de ces connaissances renouvelées. Les Formations IRT ne remplacent pas les formations syndicales intra qui constituent des prérequis. Elles viennent les compléter par un approfondissement des problématiques syn-

« Se former
pour investir
efficacement
tous les champs
de l'intervention
syndicale »

dicales, l'approche de questions de société et d'actualité en intégrant la dimension régionale. Elles s'appuient, autant que possible, sur deux sources :

- Les apports d'enseignants chercheurs en sociologie, économie...
- Les compétences syndicales.

Les contenus des formations IRT présentés sont indicatifs. Ils peuvent évoluer en fonction de la demande des Unions Départementales.

Les camarades qui participent aux formations IRT ont leur frais d'hébergement, de restauration et de déplacement pris en charge par l'IRT, dans le cadre des règles définies par le Conseil d'Administration de l'IRT.



Institut Régional
du Travail

Aix-Marseille Université

63, La Canebière - 13001 Marseille
E-mail : irt-contact@univ-amu.fr
Site Internet : www.irt.univ-amu.fr

► 15 ET 16 JANVIER 2024

Activité syndicale en direction des TPE

Comment s'adresser aux salariés des TPE à partir de leurs réalités et de leurs revendications pour gagner à la syndicalisation et au vote CGT lors des élections TPE.

Public : Mandatés CPRI, CPRIA, CPR-PL et Militants des UL.

2
JOURS

► 22 AU 26 JANVIER 2024

Communication écrite et orale

La communication écrite occupe généralement une place importante dans le monde du travail et constitue un des moyens de communications les plus utilisés au sein des entreprises. Ce type de communication se manifeste sous différentes formes : emails, comptes rendus, notes de synthèse, rapports ou enquêtes.

Délivrer un message clair et concis est essentiel pour dans activité du quotidien. Parce que la parole libère, mais expose, elle génère du stress. **Parce que la prise de parole en public, par exemple pour une réunion syndicale, permet de rassembler et de fédérer les individus, il est important pour les militants d'en comprendre les techniques.**

Public : Élus et Mandatés.

5
JOURS

► 5 AU 7 FÉVRIER 2024

Activités Sociales et Culturelles

Comment travailler un projet CGT des ASC pour permettre à tous d'accéder à une culture émancipatrice, d'avoir accès des pratiques sportives, d'avoir le droit de partir et d'accès à des vacances de qualité et enfin de pouvoir s'impliquer librement dans le milieu associatif.

Il s'agit de permettre que les élus au CSE dans les entreprises, qui sont au service d'une stratégie syndicale revendicative (repères revendicatifs 25, 26, 27), prennent en compte tous les enjeux revendicatifs sur les questions culturelles et sociales à partir de la réalité du travail. Cela passe par une meilleure prise en compte du travail des salariés, de l'organisation du travail pour construire un projet avec les salariés sur les questions culturelles et sociales. Ce module est complémentaire au cursus de formation des élus du CSE (CSE - prise de mandat et CSP Santé sécurité et conditions de travail).

Public : Élus CSE et DS et RS.

3
JOURS

► 11 AU 13 MARS 2024

100 % Sécu et PLFSS (Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale)

La protection sociale vise à protéger les individus des aléas et des évolutions de la vie. Mettre en place une Sécurité Sociale à 100 % afin de permettre une prise en charge totale pour tous afin de répondre aux défis du 21^{ème} siècle tout en restant fidèle aux principes fondateurs.

Depuis sa création en 1996, la loi de financement de la Sécurité Sociale (PLFSS) est devenue l'outil principal de pilotage de la politique de santé en France. Souvent méconnue, elle occupe pourtant une place centrale pour le fonctionnement de la protection sociale. L'objectif de cette session est de comprendre les mécanismes du PLFSS, ses enjeux, connaître les positions CGT et favoriser la construction d'axes revendicatifs au plus près des réalités de terrain.

Public : Mandatés dans les organismes de sécurité sociale, ARS et camarades de l'interprofessionnel concernés.

2,5
JOURS

► 15 MARS 2024

Prise de note par carte heuristique

La carte heuristique ou carte mentale (mind-map) est un procédé ancien de réflexion et de **structuration des idées par l'image**. Elle permet **d'organiser et de synthétiser des informations** et des connaissances à partir d'un **raisonnement en arborescence**.

Public : Tous Militants.

1
JOUR

► 2 ET 3 AVRIL 2024

Accident du Travail / Maladie Professionnelle : prévenir et agir

Des problématiques de plus en plus importantes dans les entreprises. **Comment intervenir dans les instances représentatives du personnel ? Comment agir sur la prévention des risques ?**

Public : Tous Militants.

2
JOURS

► 15 ET 16 AVRIL 2024

Égalité professionnelle femmes / hommes

Gagner l'égalité réelle entre les femmes et les hommes c'est avancer vers une société plus juste, c'est déconstruire les rapports de domination de genre et les rapports sociaux de classe.

Enjeux – Démarches – Négociations.

Public : CSE – DS – Collectif Mixité Interpro.

2
JOURS

► 10 AU 12 JUIN 2024

Qualité de Vie et des Conditions de Travail Santé au Travail

Les enjeux du travail, de sa qualité et de son organisation sont déterminants pour la santé physique et mentale des salariés. Analyser les risques psycho-sociaux et mettre en œuvre une démarche de prévention et/ou de négociation de la QVCT.

Public : CSE – CSSCT – DS – Collectif Santé au Travail Interpro.

3
JOURS

► 7 AU 9 OCTOBRE 2024

Formation professionnelle

La Formation Professionnelle impacte la question des qualifications, de leur reconnaissance dans la rémunération et les classifications, mais aussi celle de l'émancipation des travailleurs. C'est pourquoi, **il est important que les militants CGT s'approprient les enjeux, les dispositifs afin de mieux développer les revendications CGT liées à la Formation Professionnelle** tant à l'entreprise qu'au niveau interprofessionnel.

Public : Élus CSE, DS et RS. Militants des UL.

3
JOURS

POUR PARTICIPER À UNE FORMATION

Cochez les formations choisies au verso et remplissez le formulaire de préinscription ci-contre



A renvoyer à : secretariat@cgtpaca.fr
ou CR CGT PACA - 26 Rue Duverger - 13002 MARSEILLE

BULLETIN DE PRÉINSCRIPTION

Liste des formations à choisir au verso de ce bulletin.

Les inscriptions seront prises en compte après validation par le Syndicat. Tampon du syndicat ou signature du secrétaire général.

UD CGT 04 42, Boulevard Victor Hugo 04000 DIGNE-LES-BAINS secretariatud04@cgt.fr	UD CGT 13 23, Boulevard Charles Nedelec 13003 MARSEILLE ud13@cgt13.fr
UD CGT 05 3, Rue David-Martin 05000 GAP ud5@cgt.fr	UD CGT 83 13, Avenue de l'Amiral Collet 83000 TOULON udcgtvar@gmail.com
UD CGT 06 34, Boulevard Jean-Jaurès 06300 NICE ud@cgt06.fr	UD CGT 84 1, rue Ledru Rollin 84000 AVIGNON ud84@cgt.fr

Prénom et NOM : _____

Mobile: _____

E-mail (où sera envoyée la convocation) : _____

Adresse complète : _____

Union Départementale CGT : _____

Syndicat / Fédération : _____

Entreprise : _____

Je souhaite participer à la formation

Cocher les cases correspondantes 

- 15 et 16 Janvier 2024**
Activité syndicale en direction des TPE
- 22 au 26 Janvier 2024**
Communication écrite et orale
- 5 au 7 Février 2024**
Activités Sociales et Culturelles
- 11 au 13 Mars 2024**
100 % Sécu et PLFSS (Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale)
- 15 Mars 2024**
Prise de note par carte heuristique
- 2 et 3 Avril 2024**
Accident du Travail / Maladie Professionnelle : prévenir et agir
- 15 et 16 Avril 2024**
Égalité professionnelle femmes/hommes
- 10 au 12 Juin 2024**
Qualité de vie et des conditions de travail – Santé au Travail
- 7 au 9 Octobre 2024**
Formation Professionnelle
- 12 Novembre 2024**
Prise de note par carte heuristique
- 25 au 29 Novembre 2023**
Démarches et outils pour la négociation

► 12 NOVEMBRE 2024

Prise de note par carte heuristique

1
JOURS

La carte heuristique ou carte mentale (mind-map) est un procédé ancien de réflexion et de **structuration des idées par l'image**. Elle permet **d'organiser et de synthétiser des informations** et des connaissances à partir d'un **raisonnement en arborescence**.

Public : Tous Militants.

► 25 AU 29 NOVEMBRE 2024

Démarches et outils pour la négociation

5
JOURS

Une négociation réussie s'appuie sur plusieurs aspects : **savoir se préparer, mais aussi construire une séquence de négociation dans le temps**, maîtriser les techniques de création et de répartition de valeur, gérer l'échange d'informations, se protéger des principaux biais psychologiques. Il s'agit d'enjeux pour lesquels des méthodes éprouvées existent, peuvent être apprises puis mises en pratique.

Public : Élus et Mandatés.

POUR PARTICIPER À UNE FORMATION



Cochez les formations choisies ci-contre et remplissez le formulaire de préinscription au recto

A renvoyer à : secretariat@cgtpacaca.fr
ou CR CGT PACA - 26 Rue Duverger - 13002 MARSEILLE

NOUS VOUS RAPPELONS QUE TOUTE INSCRIPTION À CES STAGES DOIT OBLIGATOIREMENT ÊTRE TRANSMISE À VOS UNIONS DÉPARTEMENTALES AFIN D'ÊTRE PRISE EN COMPTE. TAMPON DU SYNDICAT OU SIGNATURE DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL.